

## ■ ■ ■ Прогнозы развития региональных рынков труда в нарративах специалистов центров занятости населения Ростовской области и воссоединенных территорий Российской Федерации

**Зинченко Я.Г., Змияк С.С., Понамарёв А.Б., Понеделков А.В.**

Южно-Российский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ростов-на-Дону, Российская Федерация

**Аннотация.** Прогнозы развития тенденций занятости, трудоустройства потенциальной рабочей силы, миграционных потоков представляют в настоящее время особый интерес в свете предпринимаемых государством крупномасштабных инициатив в рамках нового национального проекта «Кадры». В условиях недостаточной полноты статистической информации, связанной с объективными трудностями определения общей численности населения, его половозрастной структуры, количества экономически активного населения, сведений об экономической деятельности хозяйствующих субъектов на территориях воссоединенных регионов имеет научную ценность экспертное мнение специалистов центров занятости населения Ростовской области как интеграционного хаба и воссоединенных территорий Российской Федерации. В статье приводятся результаты экспертного опроса специалистов центров занятости населения Ростовской области, Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей. Авторским коллективом был выполнен контент-анализ ответов экспертов на открытые вопросы, посвященные развитию региональных рынков труда в пятилетней перспективе. Анализ нарративов выявил ключевые ожидания, опасения и тенденции, которые будут определять кадровую и миграционную ситуацию в регионе. Эксперты выделяют два ключевых взаимосвязанных вызова – структурный кадровый голод в жизненно важных производственных отраслях и социальной сферы, а также демографическое давление, выражающееся в старении населения и оттоке перспективной, образованной, квалифицированной молодежи в крупные агломерации.

**Ключевые слова:** тенденции, прогноз, ожидания, центры занятости населения, воссоединенные территории

*Финансирование:* Статья подготовлена в рамках выполнения научно-исследовательской работы государственного задания РАНХиГС 1.7-2025-1 Тенденции и перспективы развития региональных рынков труда в контексте изменяющихся социально-экономических условий (на примере Ростовской области и новых субъектов Российской Федерации))

*Для цитирования:* Зинченко Я.Г., Змияк С.С., Понамарёв А.Б., Понеделков А.В. Прогнозы развития региональных рынков труда в нарративах специалистов центров занятости населения Ростовской области и воссоединенных территорий

Конфликт интересов: отсутствует.

Российской Федерации // Коммуникология. 2025. Том 13. № 3. С. 130-140.  
DOI 10.21453/2311-3065-2025-13-3-130-140.

*Сведения об авторах:* Зинченко Ярослава Геннадиевна – кандидат социологических наук, доцент, заведующий кафедрой социологии Южно-Российского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», 344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/52-54-56;

Змияк Сергей Сергеевич – доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономической теории и предпринимательства Южно-Российского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», 344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/52-54-56;

Понамарёв Александр Борисович – кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии Южно-Российского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», 344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/52-54-56;

Понеделков Александр Васильевич – доктор политических наук, профессор, заведующий кафедрой политологии и этнополитики Южно-Российского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», 344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/52-54-56.

*Статья поступила в редакцию: 30.08.2025. Принята к печати: 25.09.2025.*

**Введение и постановка проблемы.** Научная рефлексия о состоянии и особенностях функционирования региональных рынков труда в ракурсе социологической предметности осуществляется по нескольким актуальным направлениям. К первому можно отнести исследования, посвященные структурным дисбалансам и дефициту кадров. О таких проблемах писали М.В. Симонова, Л.В. Санкова и Ф.И. Мирзабалаева [Симонова и др., 2023] и коллектив авторов, в который входили А.А. Яник, С.М. Попова, С.Ф. Карпова [Яник и др., 2023], уделивший внимание проблеме функционирования региональных рынков труда в новых условиях. Второй востребованной исследовательской нишей может считаться анализ тенденций, связанных с дефицитом квалифицированных кадров [Колесникова и др., 2023]; Чекмарев и др., 2023]. Примечательно, что проблемой кадров чаще всего интересуются представители экономических наук. Имеют место и достаточно специфические работы, посвященные конкретным отраслевым кадровым проблемам – IT отрасли [Васильева, Каманина, 2023], здравоохранения [Канева и др., 2024]; [Шейман, Сажина, 2018]; [Бизин, 2023], промышленности [Погонышев и др., 2023], секторе АПК [Погонышев и др., 2022]; [Сычев и др., 2023]. Популярным направлением для научных изысканий также может считаться попытка рассмот-

реть потенциал влияния трендов прекаризации [Бобков и др., 2023]; Попов, 2023]; [Леонидова, 2023] занятости на региональные рынки труда. Также исследователей интересует функционирование региональных рынков труда в контексте динамично меняющихся условий. Наиболее востребованным могут считаться работы, посвященные особенностям функционирования региональных рынков труда в условиях глобальной нестабильности [Новосельский и др., 2023], цифровой трансформации [Миролюбова, Радионова, 2023]; [Строев, Близкий, 2023]; [Мыслева, 2024]. Начиная с 2022 г. в целом, так как экономическая ситуация динамически меняется в зависимости от внешних (санкционное давление, геополитическая ситуация) [Захаров и др., 2023]; [Сафиуллин, Ельшин, 2023]; [Маслова и др., 2023], заканчивая внутренними (повышение ключевой ставки, налогов, НДС, воздействия регулятора) авторы исследований часто продуцируют статьи, направленные на осмысление, систематизацию и структурирование ключевых тенденций, характерных для региональных рынков труда. Следует отметить, что дефицит кадров, вопросы удержания персонала, необходимости наполнения стратегически важных отраслей экономики квалифицированными кадрами допустимо считать самыми востребованными исследовательскими направлениями.

**Материал и методы исследования.** В рамках государственного задания Президентской академии по исследованию тенденций и перспектив развития региональных рынков труда воссоединенных территорий, временным творческим коллективом было принято решение провести серию экспертных опросов представителей центров занятости населения, занимающих руководящие должности и должности специалистов. Такое решение было обусловлено недостаточной полнотой статистической информации, связанной с объективными трудностями определения общей численности населения, его половозрастной структуры, количества экономически активного населения, сведений об экономической деятельности хозяйствующих субъектов на территориях воссоединенных регионов.

Отбор экспертов производился документальным методом с учетом уровня занимаемой должности и стажа работы в ней. Полевой этап исследования был проведен в мае-июле текущего года. Исследование охватило следующие регионы: Ростовская область, Донецкая и Луганская Народные Республики, Запорожская и Херсонская области. Количество собранных анкет – 317.

Для анализа ключевых ожиданий, опасений и тенденций, определяющих кадровую и миграционную ситуацию в регионах, нами был проведен контент-анализ ответов экспертов на открытые вопросы, посвященные развитию региональных рынков труда в пятилетней перспективе.

**Результаты исследования.** Экспертам был поставлен следующий вопрос прогнозного типа: *«Представьте себе ситуацию на региональном рынке труда через пять лет. Какие тенденции занятости, миграции, трудоустройства потенци-*

альной рабочей силы Вы можете спрогнозировать?» Респонденты должны были дать развернутые ответы с аргументацией своей позиции.

Нам удалось выделить 302 релевантных высказывания после исключения неинформативных ответов, связанных с затруднением эксперта высказаться по существу, что указывает, с одной стороны на интерес опрашиваемых к данной теме, а с другой – демонстрирует экспертность зафиксированных мнений.

Если сгруппировать и проранжировать ответы экспертов, то можно выделить следующую пятерку лидеров среди прогнозов:

- 1) усугубление кадрового дефицита – 152 упоминания;
- 2) возрастание влияния автоматизации и цифровизации как в производственной, так и в сфере услуг – 98 упоминаний;
- 3) усиление миграционных процессов в контекстах оттока молодежи и притока мигрантов – 85 упоминаний;
- 4) широкое распространение гибких форм занятости, таких как удаленная работа и фриланс – 64 упоминания;
- 5) сохранение необходимости профессионализации кадров через систему непрерывного образования (переобучения и повышения квалификации) – 58 упоминаний.

Анализируя тенденции по-отдельности, можно выделить следующие нарративы экспертов.

### Тенденции занятости на региональных рынках труда

**Таблица 1.** Основные прогнозы в сфере занятости

| Ключевые темы (прогнозы) | Частота упоминания | Ключевые категории (аргументы)                                                                                                            | Наиболее содержательные цитаты                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Кадровый дефицит         | 152                | Нехватка IT-специалистов, медиков, педагогов, квалифицированных рабочих. Низкая заработная плата, отток молодежи из региона               | «Несмотря на цифровизацию и автоматизацию, проблема нехватки квалифицированных специалистов остается актуальной. Особенно остро ощущается дефицит в IT-сфере, инженерии, медицине и производственных отраслях.» |
| Влияние технологий       | 98                 | Автоматизация уничтожит рутинные профессиональные области (кассиры, бухгалтеры, водители). Усилится спрос на IT-специалистов, аналитиков. | «Уйдут в прошлое профессии секретарей, водителей, курьеров, бухгалтеров... Их заменят технологии и сервисы.»                                                                                                    |

Окончание табл. 1

| Ключевые темы (прогнозы)                                     | Частота упоминания | Ключевые категории (аргументы)                                                                  | Наиболее содержательные цитаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Изменение структуры спроса на отдельные категории работников | 45                 | Рост сферы услуг, особенно в здравоохранении из-за старения населения, в образовании, IT-сфере. | «Через 5 лет рынок труда значительно изменится под влиянием автоматизации, искусственного интеллекта и роста цифровой экономики. Ожидается, что будет создано много новых рабочих мест в сферах, связанных с технологиями, науками, медициной... Одновременно с этим, некоторые традиционные профессии могут стать менее востребованными.» |

Таким образом, основной прогноз экспертов по общей тенденции занятости на рынке труда можно сформулировать следующим образом: кадровый дефицит углубится, особенно это коснется социальной сферы и высокотехнологичной промышленности. Ситуация будет усугубляться за счет демографического спада и оттока молодежи в другие регионы. Эксперты ожидают глубоких структурных изменений на рынке труда, вызванных технологическими демографическими факторами.

### Тенденции миграции на региональных рынках труда

**Таблица 2.** Основные прогнозы в сфере миграции

| Ключевые темы (прогнозы)                                   | Частота упоминания | Ключевые категории (аргументы)                                                                                                                        | Наиболее содержательные цитаты                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Отток молодежи и квалифицированных кадров в другие регионы | 52                 | Переезд молодежи в крупные городские агломерации (Москва, Санкт-Петербург) и развитые регионы в поисках лучшего качества жизни карьерного продвижения | «Молодые специалисты ищут лучшие возможности в крупных городах и региональных центрах... Это создает отток квалифицированных кадров из менее развитых регионов.» |
| Рост зависимости от иностранной рабочей силы               | 28                 | Заполнение вакансий в строительстве, жилищно-коммунальном, сельском хозяйстве мигрантами из среднеазиатских республик СНГ                             | «Роль трудовых мигрантов из стран СНГ... в заполнении вакансий в строительстве, ЖКХ, транспорте, сельском хозяйстве станет еще более значимой.»                  |

| Ключевые темы (прогнозы)          | Частота упоминания | Ключевые категории (аргументы)                                                                                                             | Наиболее содержательные цитаты                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Внутренняя «маятниковая» миграция | 5                  | Развитие форматов удаленной работы в перспективе позволит жить в малых городах, работая на компании из крупных центров экономической жизни | «Поляризация: концентрация экономической активности... продолжится в крупных агломерациях... Малые города, моногорода... будут сталкиваться с усилением оттока молодежи, если только не получит развитие фриланс» |

Обобщая нарративы экспертов по данному блоку, можно обозначить основной прогноз по миграции на региональных рынках труда как процесса, который может стать ключевым фактором, способным как компенсировать, так и усугублять демографические проблемы региона.

### Тенденции трудоустройства и характера работы

**Таблица 3.** Основные прогнозы в сфере трудоустройства

| Ключевые темы (прогнозы)      | Частота упоминания | Ключевые категории (аргументы)                                                                                                                           | Наиболее содержательные цитаты                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Гибкие формы занятости        | 64                 | Массовый переход на удаленную, гибридную и проектную работу (фриланс), особенно среди квалифицированных специалистов                                     | «Фриланс, удаленная работа и временные проекты станут более распространенными, предоставляя работникам большую свободу и гибкость, но и требуя от них большей ответственности за собственное развитие.» |
| Необходимость переобучения    | 58                 | Быстрое устаревание профессиональных знаний и навыков потребует непрерывного образования на протяжении всего карьерного пути работника                   | «Сотрудники будут переходить к активному поиску человекоцентричных работодателей, готовых предложить им более высокую зарплату и расширенный социальный пакет.»                                         |
| Смена приоритетов соискателей | 41                 | Рост запросов соискателей на высокую заработную плату, социальный пакет, баланс работы и частной жизни, ориентация на «человекоцентричного» работодателя | «Для обеспечения конкурентоспособности региональной рабочей силы потребуются непрерывное обучение и переквалификация.»                                                                                  |

В этой части респонденты прогнозируют трансформацию взаимоотношений между работником и работодателем в свете указанных ранее тенденций кадрового дефицита и демографического спада. Очевидным для экспертов является дальнейшее логическое развитие тренда на «рынок соискателя», диктующего свои условия конкурирующему за него работодателю.

**Таблица 4.** Свод основных прогнозов экспертов по региональным рынкам труда

| Основные направления анализа нарративов | Ключевая тенденция                                                                    | Частота упоминания | Характер прогноза                      |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|
| Занятость                               | Острый дефицит кадров, автоматизация                                                  | 152                | Тревожный, проблемный                  |
| Миграция                                | Отток молодежи, приток иностранной рабочей силы                                       | 85                 | Негативный, вызовы и риски для региона |
| Трудоустройство                         | Гибкость форматов работы, необходимость непрерывного образования и профессионализации | 64                 | Трансформационный, требующий адаптации |

**Выводы.** Подытоживая результаты ответов экспертов, можно отметить в целом тревожную картину ожиданий относительно будущего региональных рынков труда воссоединенных территорий. Доминируют два взаимосвязанных вызова – структурный кадровый голод в жизненно важных производственных отраслях и социальной сфере, а также демографическое давление, выражающееся в старении населения и оттоке перспективной, образованной, квалифицированной молодежи в крупные агломерации.

Технологический прогресс воспринимается экспертами как двойственная сила: с одной стороны, он создает новые профессии и облегчает человеческий труд, с другой – усугубляет социальное неравенство, вытесняя работников низкой квалификации и увеличивая разрыв между развитыми и депрессивными территориями.

Успешное будущее региона, по мнению опрошенных, будет напрямую зависеть от способности власти и бизнеса создать привлекательные условия для жизни и работы общими усилиями (жилищное строительство и развитие социальной инфраструктуры), от переустройства государством системы высшего и профессионального образования для балансирования спроса и предложения рынка труда и эффективного управления миграционными процессами. Без этого новым регионам грозят закрепление роли периферийных территорий с устойчивым кадровым дефицитом и ограниченными возможностями для развития.

## Источники

Бизин С.В. (2023). Проблематика управления кадровым обеспечением системы здравоохранения региона // *Лидерство и менеджмент*. Том 10. № 4. С. 1419–1438.

Бобков В.Н., Одинцова Е.В., и др. (2023). Влияние прекаризации на качество занятости и уровень жизни поколенных групп экономически активного населения. *Ижевск: Общество с ограниченной ответственностью «Издательство «Шелест»»*. 104 с.

Васильева Е.В., Каманина А.Н. (2023). Дефицит ИТ-кадров в России на современном этапе: причины и пути преодоления // *Дискуссия*. № 2(117). С. 108–118.

Захаров Д.К., Каштанова Е.В., и др. (2023). Рынок труда России в условиях экономических санкций // *Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России*. Том 12. № 4. С. 13–17.

Канева Д.А., Тарараева Т.Ю., и др. (2024). Проблема дефицита врачебных кадров в здравоохранении России: причины и пути решения (литературный обзор) // *Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики*. № 1. С. 747–767. Колесникова О.А., Маслова Е.В., и др. (2023). Кадровый дефицит на современном рынке труда России: проявления, причины, тренды, меры преодоления // *Социально-трудовые исследования*. № 4(53). С. 179–189.

Леонидова Г.В. (2023). Признаки прекаризации занятости педагогических кадров общего образования: региональный срез // *Проблемы развития территории*. Том 27. № 6. С. 157–177.

Маслова Е.В., Колесникова О.А., и др. (2023). Сдвиги на рынке труда в условиях санкционного давления и необходимые направления его регулирования // *Экономика труда*. Том 10. № 1. С. 27–46.

Миролюбова Т.В., Радионова М.В. (2023). Цифровая трансформация и ее влияние на социально-экономическое развитие российских регионов // *Экономика региона*. Том 19. № 3. С. 697–710.

Мысляева И.Н. (2024). Государственное регулирование социально-трудовых отношений в условиях цифровой экономики // *Уровень жизни населения регионов России*. Том 20. № 1. С. 27–38.

Новосельский С.О., Петрушина О.В., и др. (2023). Оценка формирования и использования человеческого капитала региона в условиях глобальной нестабильности // *Учет и статистика*. Том 20. № 4. С. 60–74.

Погонышев В.А., Ториков В.Е., и др. (2022). Цифровые двойники в сфере АПК // *Современные тенденции развития аграрной науки: Сборник научных трудов международной научно-практической конференции, Брянск, 01–02 декабря 2022 года*. Том 4. С. 729–734. Брянск: Брянский государственный аграрный университет.

Погонышев В.А., Ториков В.Е., и др. (2023). Вопросы совершенствования инженерно-технологической обеспеченности АПК в условиях цифровизации // *Вестник Брянской ГСХА*. № 3(97). С. 51–59.

Попов А.В. (2023). Влияние прекаризации на уровень жизни и положение российской молодежи в сфере занятости // *Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз*. Том 16. № 6. С. 236–251.

Сафиуллин М.Р., Ельшин Л.А. (2023). Санкционное давление на экономику России: пути преодоления издержек и выгоды конфронтации в рамках импортозамещения // *Финансы: теория и практика*. Том 27. № 1. С. 150–161.

Симонова М.В., Санкова Л.В. и др. (2023). Стратегическое планирование кадрового обеспечения социально значимых отраслей экономики регионов // *Креативная экономика*. Том 17. № 8. С. 2815–2838.

Строев В.В., Близкий Р.С. (2023). Особенности цифровизации экономики в рамках развития регионов страны // *Московский экономический журнал*. Том 8. № 11.

Сычев С.М., Бельченко С.А., и др. (2023). Динамика развития агропромышленного комплекса (на примере Брянской области – 2022, 2023 годы) // *Вестник Брянской ГСХА*. № 1(95). С. 3–9.



Чекмарев О.П., Ильвес А.Л., и др. (2023). Занятость и дефицит кадров в России в условиях санкционного давления: факторный анализ предложения труда // *Экономика труда*. Том 10. № 4. С. 475–496.

Шейман И.М., Сажина С.В. (2018). Кадровая политика в здравоохранении: как преодолеть дефицит врачей // *Мир России. Социология. Этнология*. Том 27. № 3. С. 130–153.

Яник А.А., Попова С.М., и др. (2023). Региональные рынки труда в России в новых условиях: проблемы и возможности выхода из «колеи развития» // *ДЕМИС. Демографические исследования*. Том 3. № 4. С. 165–182.

## ■ ■ ■ Forecasts of regional labor markets development in the narratives of specialists of employment centers of the Rostov region and the reunified territories of the Russian Federation

**Zinchenko Ya.G., Zmiyak S.S., Ponamarev A.B., Ponedelkov A.V.**

South-Russian Institute of Management of Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Rostov-on-Don, Russian Federation

**Abstract.** Forecasts of the development of employment trends, employment of potential labor, and migration flows are currently of particular interest in light of the large-scale initiatives undertaken by the state as part of the new national project «Personnel». In the context of insufficient completeness of statistical information related to the objective difficulties of determining the total population, its gender and age structure, the number of economically active population, and information about the economic activities of economic entities in the territories of the reunified regions, the expert opinion of specialists from the employment centers of the Rostov Region as an integration hub and the reunified territories of the Russian Federation is of scientific value. The article presents the results of an expert survey conducted by specialists from employment centers in the Rostov Region, the Donetsk and Lugansk People's Republics, and the Zaporizhzhia and Kherson Regions. The author team conducted a content analysis of the experts' responses to open-ended questions on the development of regional labor markets over a five-year period. The analysis of the narratives revealed key expectations, concerns, and trends that will shape the regional labor and migration landscape.

**Keywords:** trends, forecast, expectations, employment centers, reunified territories

**Funding:** The article was prepared as part of the research work of the state assignment of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration 1.7-2025-1 Trends and Prospects for the Development of Regional Labor Markets in the Context of Changing Socio-Economic Conditions (on the Example of the Rostov Region and the New Subjects of the Russian Federation))

*For citation:* Zinchenko Ya.G., Zmiyak S.S., Ponamaryov A.B., Ponedelkov A.V. (2025). Forecasts of regional labor markets development in the narratives of specialists of employment centers of the Rostov Region and the reunified territories of the Russian Federation. Vol 13. No 3. P.130-140. DOI 10.21453/2311-3065-2025-13-3-130-140.

*Inf. about the authors:* Zinchenko Yaroslava Gennadievna - Candidate of Sciences in Sociology, Head of the Department of Sociology, South Russian Institute of Management, branch of RANEPa. ORCID: 0000-0002-5765-8693; E-mail: zinchenko-yg@ranepa.ru. Address: 344002, Russia, Rostov-on-Don, Pushkinskaya Street, 70/52-54-56. Sergey Sergeevich Zmiyak - Doctor of Economics, Head of the Department of Economic Theory and Entrepreneurship, South Russian Institute of Management, branch of RANEPa. ORCID: 0000-0003-3212-3649; E-mail: zmiyak-ss@ranepa.ru. Address: 344002, Russia, Rostov-on-Don, Pushkinskaya Street, 70/52-54-56.

Ponamarev Alexander Borisovich - Candidate of Sciences in Sociology, Associate Professor, South Russian Institute of Management, Branch of RANEPa. ORCID: 0000-0003-2226-6144; E-mail: kalvarus94@gmail.com. Address: 344002, Russia, Rostov-on-Don, Pushkinskaya Street, 70/52-54-56.

Ponedelkov Alexander Vasilyevich - Doctor of Political Sciences and Head of the Department of Political Science and Ethnopolitics South Russian Institute of Management, branch of RANEPa. ORCID: 0000-0002-5447-1647; E-mail: ponedelkov-av@ranepa.ru. Address: 344002, Russia, Rostov-on-Don, Pushkinskaya Street, 70/52-54-56.

Received: 30.08.2025. Accepted: 25.09.2025.

## References

Bizin S.V. (2023). Issues of managing healthcare system staffing in the region. *Leadership and Management*. Vol. 10, No. 4, pp. 1419–1438. (in Rus.)

Bobkov V.N., Odintsova E.V., et al. (2023). The impact of precarization on employment quality and living standards of generational groups of the economically active population. Izhevsk: LLC Shelest Publishing House. 104 p. (in Rus.)

Chekmarev O.P., Ilves A.L., et al. (2023). Employment and labor shortage in Russia under sanctions pressure: a factor analysis of labor supply. *Labor Economics*. Vol. 10, No. 4, pp. 475–496. (in Rus.)

Kaneva D.A., Tararaeva T.Yu., et al. (2024). The problem of physician shortage in Russian healthcare: causes and solutions (literature review). *Current Issues of Healthcare and Medical Statistics*. No. 1, pp. 747–767. (in Rus.)

Kolesnikova O.A., Maslova E.V., et al. (2023). Personnel shortage in the modern Russian labor market: manifestations, causes, trends, and measures to overcome it. *Social and Labor Research*. No. 4(53), pp. 179–189. (in Rus.)

Leonidova G.V. (2023). Signs of precarization of employment among general education teaching staff: a regional perspective. *Problems of Territory's Development*. Vol. 27, No. 6, pp. 157–177. (in Rus.)

Mirolubova T.V., Radionova M.V. (2023). Digital transformation and its impact on the socio-economic development of Russian regions. *Economy of Region*. Vol. 19, No. 3, pp. 697–710. (in Rus.)

Myslyaeva I.N. (2024). State regulation of social and labor relations in the digital economy. *Living Standards of the Population in the Regions of Russia*. Vol. 20, No. 1, pp. 27–38. (in Rus.)

Novoselsky S.O., Petrushina O.V., et al. (2023). Assessment of the formation and use of regional human capital under global instability. *Accounting and Statistics*. Vol. 20, No. 4, pp. 60–74. (in Rus.)

Pogonysh V.A., Torikov V.E., et al. (2022). Digital twins in the agro-industrial complex. Modern Trends in the Development of Agricultural Science: *Proceedings of the International Scientific and Practical Conference*, Bryansk, December 01–02, 2022. Vol. 2, pp. 729–734. Bryansk: Bryansk State Agrarian University. (in Rus.)

Pogonysh V.A., Torikov V.E., et al. (2023). Issues of improving engineering and technological support of the agro-industrial complex under digitalization. *Bulletin of Bryansk State Agricultural Academy*. No. 3(97), pp. 51–59. (in Rus.)

Popov A.V. (2023). The impact of precarization on the living standards and employment situation of Russian youth. *Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast*. Vol. 16, No. 6, pp. 236–251. (in Rus.)

Safiullin M.R., Elshin L.A. (2023). Sanctions pressure on the Russian economy: ways to overcome costs and benefits of confrontation within import substitution. *Finance: Theory and Practice*. Vol. 27, No. 1, pp. 150–161. (in Rus.)

Sheiman I.M., Sazhina S.V. (2018). Human resource policy in healthcare: how to overcome physician shortages. *Universe of Russia. Sociology. Ethnology*. Vol. 27, No. 3, pp. 130–153. (in Rus.)

Simonova M.V., Sankova L.V., et al. (2023). Strategic planning of staffing support for socially significant sectors of the regional economy. *Creative Economy*. Vol. 17, No. 8, pp. 2815–2838. (in Rus.)

Stroev V.V., Blizkiy R.S. (2023). Features of economy digitalization in the context of regional development in Russia. *Moscow Economic Journal*. Vol. 8, No. 11. (in Rus.)

Sychev S.M., Belchenko S.A., et al. (2023). Dynamics of agro-industrial complex development (on the example of Bryansk region – 2022, 2023). *Bulletin of Bryansk State Agricultural Academy*. No. 1(95), pp. 3–9. (in Rus.)

Vasilieva E.V., Kamanina A.N. (2023). Shortage of IT specialists in Russia at the present stage: causes and ways of overcoming it. *Discussion*. No. 2(117), pp. 108–118. (in Rus.)

Yanik A.A., Popova S.M., et al. (2023). Regional labor markets in Russia under new conditions: problems and opportunities to break out of the «development rut». *DEMIS. Demographic studies*. Vol. 3, No.4, P. 165–182.

Zakharov D.K., Kashtanova E.V., et al. (2023). The Russian labor market under economic sanctions. *Human Resource Management and Intellectual Resources in Russia*. Vol. 12, No.4, P. 13–17.